Основания и сроки проведения внеплановой СОУТ

В соответствии с [ч. 1 ст. 17](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/171) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 426-ФЗ) внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основание проведения внеплановой СОУТ | Срок, в течение которого должна быть проведена СОУТ |
| 1 | ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест | в течение 12 месяцев со дня наступления соответствующих случаев |
| 2 | получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований [Закона](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/0) N 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ | в течение 6 месяцев со дня наступления соответствующих случаев |
| 3 | изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников | в течение 12 месяцев со дня наступления соответствующих случаев |
| 4 | изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников | в течение 6 месяцев со дня наступления соответствующих случаев |
| 5 | изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников |
| 6 | произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов |
| 7 | наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с [п. 4 ч. 1 ст. 5](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/514) Закона N 426-ФЗ в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  | | |
|  | В соответствии со [ст. 214.1 ТК](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/2141001) РФ работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу (за [исключением](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/2141007) работ, связанных с предотвращением или устранением последствий ЧС и [отдельных](https://internet.garant.ru/document/redirect/403177619/1000) видов работ). При этом возобновление деятельности работодателя на указанных рабочих местах допускается только по результатам внеплановой СОУТ, подтверждающей снижение класса условий труда после утранения оснований, послуживших установлению этого опасного класса на основе выполнения специального плана мероприятий, разработанных работодателем. Однако в Законе N 426-ФЗ такое основание для внеплановой СОУТ не упомянуто.  Напомним, что изменения в нормы по ОТ в части СОУТ были внесены в ТК РФ в марте 2022 г. в связи с масштабными изменениями в [раздел X](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/10000) Трудового кодекса РФ, регулирующий охрану труда. |  |
|  | | |

Под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся (письма Минтруда России [от 02.11.2016 N 15-1/ООГ-3847](https://internet.garant.ru/document/redirect/71629522/0) и [от 16.04.2015 N 15-1/ООГ-2242](https://internet.garant.ru/document/redirect/71013298/0)).

В случае перемещения рабочего места из одного помещения в другое работодатель заново его организует и вводит в эксплуатацию в новом помещении, то есть вводит в эксплуатацию новое рабочее место ([письмо](https://internet.garant.ru/document/redirect/71649020/0) Минтруда России от 23.01.2017 N 15-1/ООГ-169).

В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ, указанных в [пунктах 3 - 5](#sub_4) и [7](#sub_5) таблицы, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией ([ч. 3 ст. 17](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/173) Закона N 426-ФЗ).

Если условия труда на рабочих местах не изменились, а изменились только наименование работодателя и его реквизиты при сохранении наименований профессий (должностей) работников и состава выполняемых ими должностных обязанностей, то проводить внеплановую СОУТ нет необходимости ([письмо](https://internet.garant.ru/document/redirect/71367872/0) Минтруда России от 21.05.2015 N 15-1/ООГ-2852).

Минтруд России также в [письме](https://internet.garant.ru/document/redirect/74409430/0) от 10.02.2020 N 15-4/ООГ-347 напомнил о требованиях к нумерации рабочих мест в рамках проведения СОУТ, в том числе внеплановой. Как отмечают представители министерства, согласно п. 4 ранее действовавшей Инструкции по заполнению формы отчета о проведении СОУТ индивидуальный номер рабочего места должен состоять не более чем из 8 знаков (от 1 до 99 999 999). Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А". При этом согласно [п. 2 ч. 2 ст. 18](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/1822) Закона N 426-ФЗ в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения СОУТ объектом учета в отношении рабочего места, в том числе, является индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

Отметим, что указанные требования сохранились и в [п. 4](https://internet.garant.ru/document/redirect/408103613/4004) действующей [Инструкции](https://internet.garant.ru/document/redirect/408103613/4000) по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
|  | | |
|  | В случае проведения внеплановой СОУТ по предписанию государственного инспектора труда на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая СОУТ, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения СОУТ, результаты которой получены с нарушениями закона ([ч. 4 ст. 17](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/174) Закона N 426-ФЗ). |  |
|  | | |

Обращаем также внимание на разъяснения Минтруда в связи с возвращением многих работников на рабочие места после снятия ограничительных мер, установленных органами власти из-за пандемии COVID-19. Министерство в [письме](https://internet.garant.ru/document/redirect/400215455/0) от 15.10.2020 N 15-2/ООГ-3040 напомнило, что иных оснований к проведению внеплановой СОУТ, кроме случаев, установленных [ч. 1 ст. 17](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/171) Закона N 426-ФЗ, на рабочих местах (в том числе после удаленной работы) [Законом](https://internet.garant.ru/document/redirect/70552676/0) N 426-ФЗ не предусмотрено, т.е. проводить внеплановую СОУТ в этих случаях необходимости нет.